
Mit dem Verein erfolgreich in die Zukunft

-

Organisationsentwicklung

18.01.2015 - Eltingshausen

Thomas Stadler

Ziel des Vortrags:

Die strategische Ausrichtung eines Vereins bzw. eines Verbandes ist ureigenste Aufgabe eines Vorstands. Doch wie geht man das an? In diesem Vortrag werden Abläufe und Werkzeuge der Organisationsentwicklung vorgestellt und auf praktische Situationen der Teilnehmer übertragen.

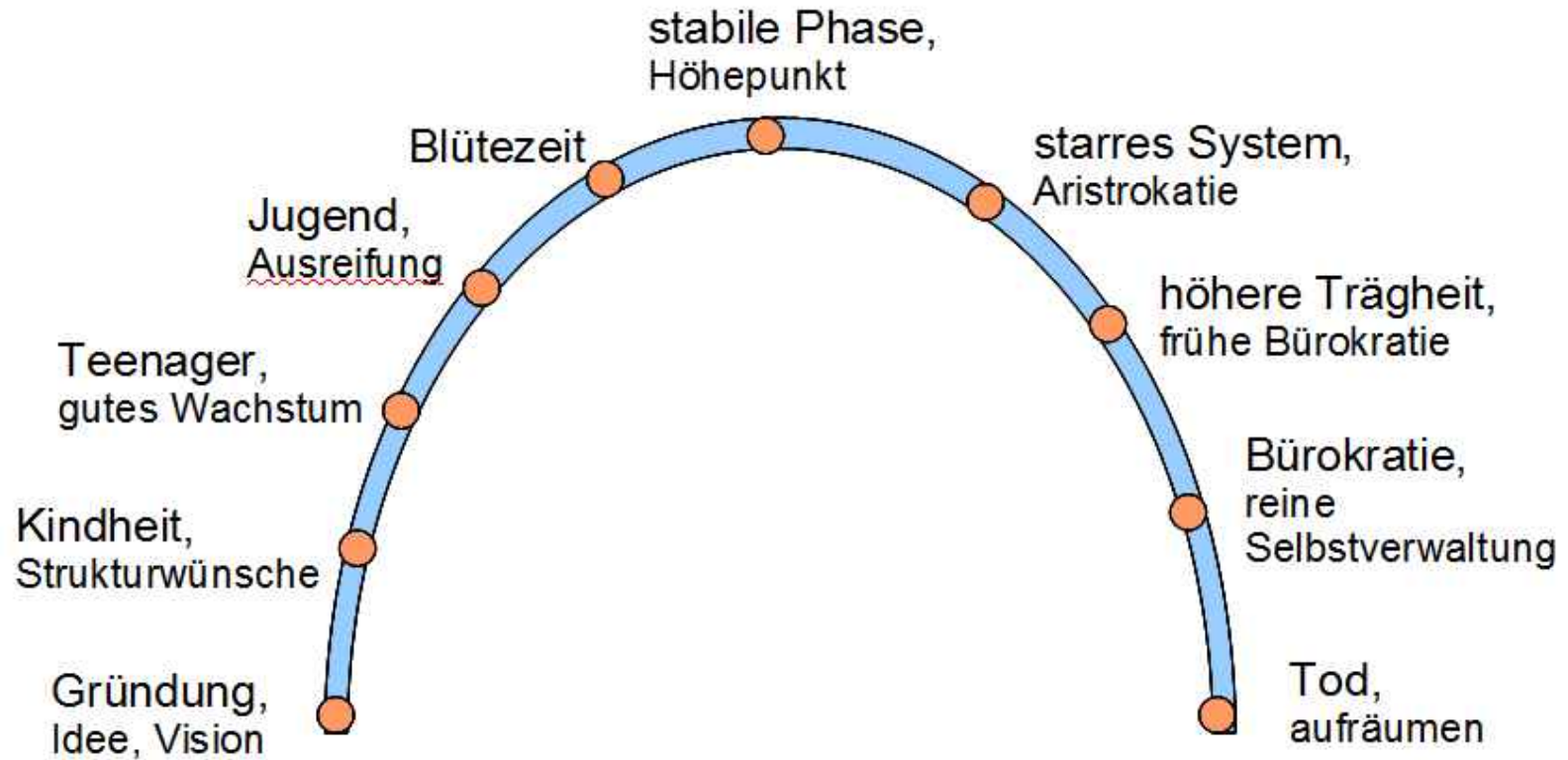
Am Ende des Vortrags haben Sie einen Überblick über die Verfahrensweisen und Stolpersteine zu dieser Thematik und können in Ihrem Wirkungskreis weitere Schritte einleiten.

Themennavigation

- x **Begrüßung und Vorstellung**
- x **Lebenszyklus einer Organisation - oder Vereinssinn im Blick?!**
- x **Grundsätze der Veränderung**
 - ♦ Tal der Tränen
 - ♦ Systemische Organisationsentwicklung
- x **Organisationsmodell der systemischen Organisationsentwicklung**
 - ♦ Das Modell
 - ♦ Tiefenstruktur
 - ♦ Oberflächenstruktur
- x **Organisationstypen**
- x **Der Prozess der Veränderung**
- x **Abschluss und Diskussion**

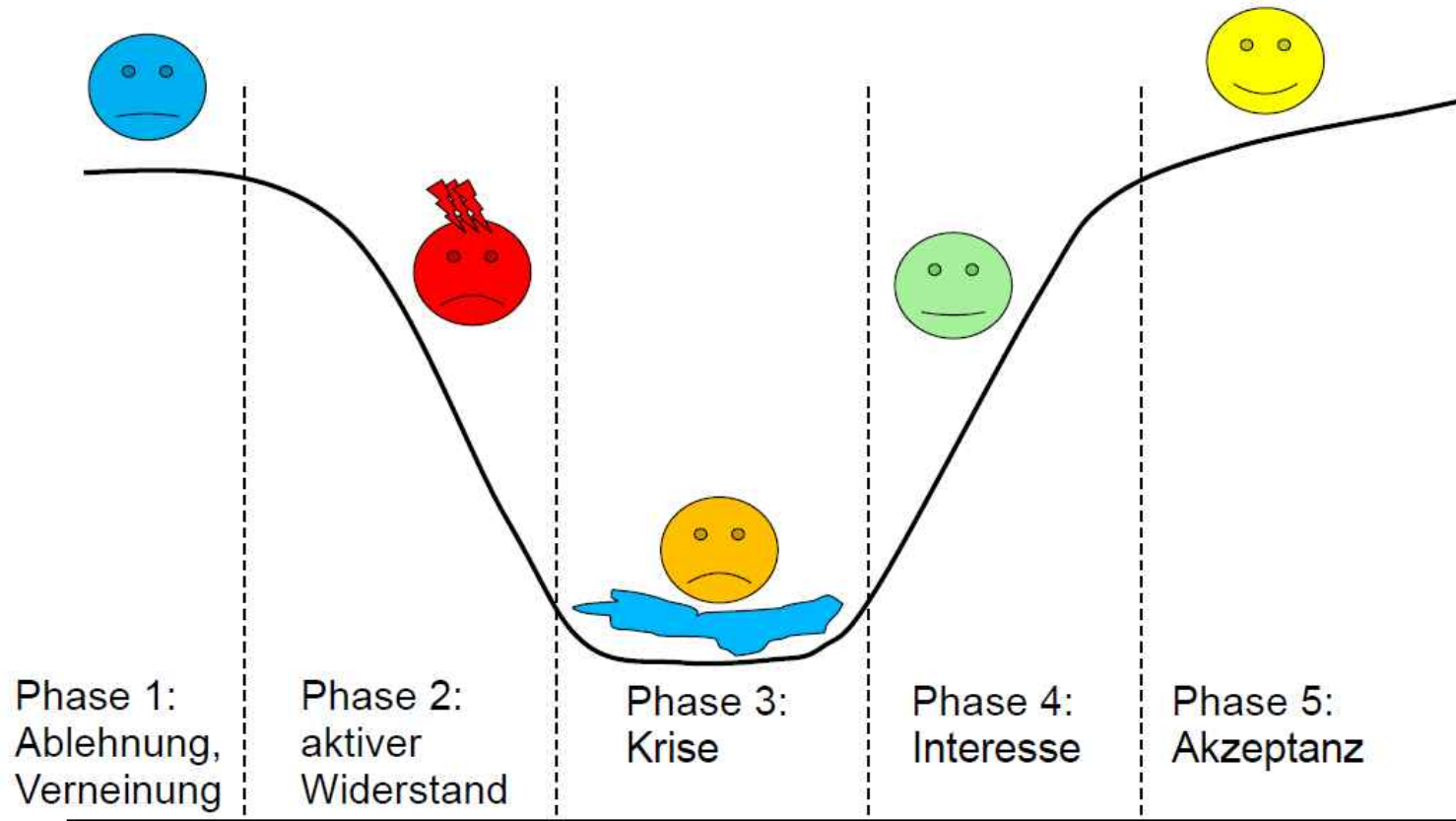


Lebenszyklus einer Organisation - oder Vereinssinn im Blick?!



nach Dr. Ichak Adizes

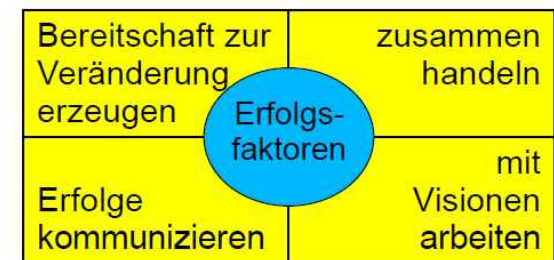
Grundsatz der Veränderung – Das Tal der Tränen



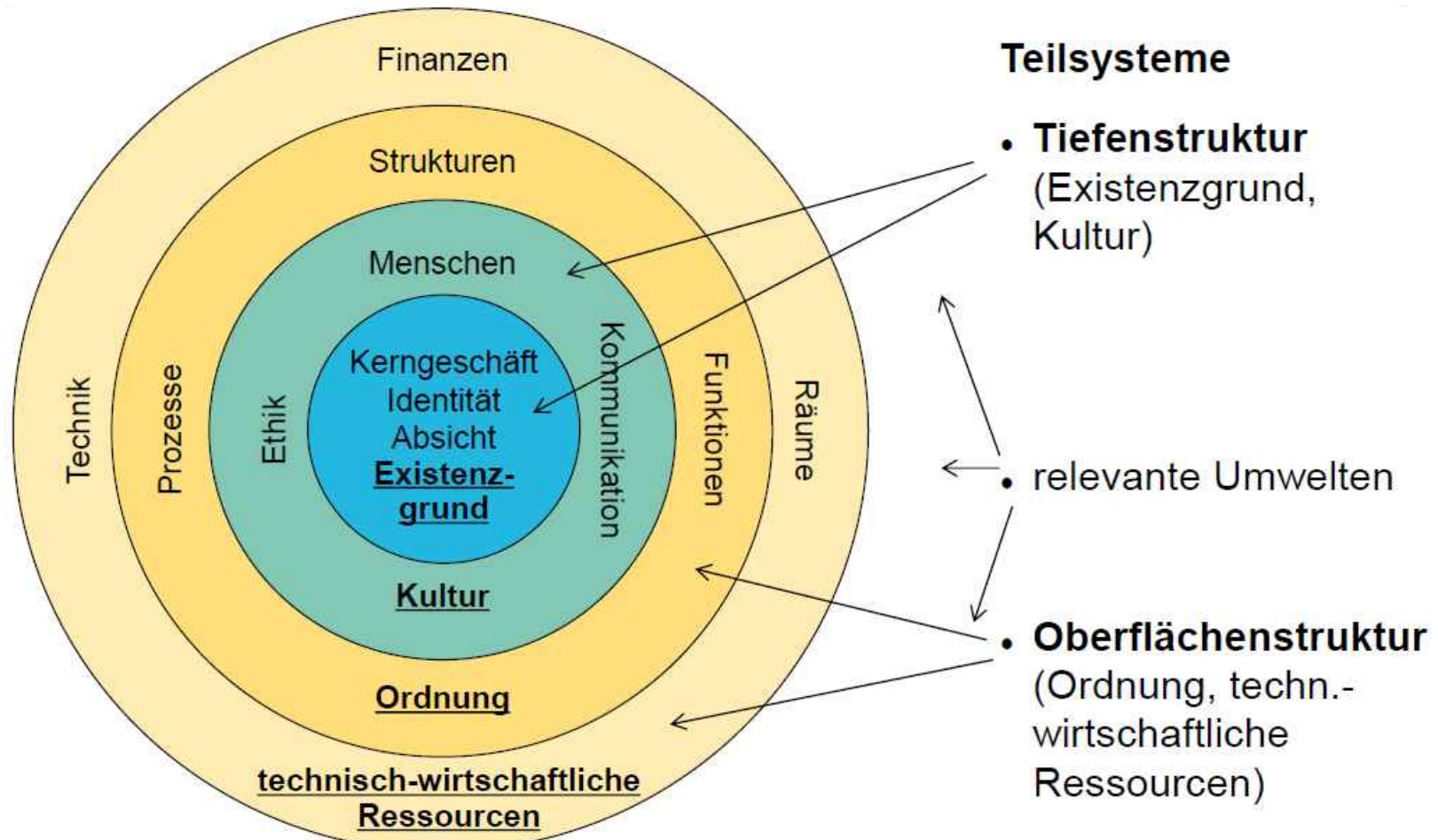
Grundsatz der Veränderung

Systemische Organisationsentwicklung – was ist das?

- aktive Beteiligung
- an den Menschen und der Organisation ausgerichtet
- Orientierung an Ressourcen- und Lösungen
- verkraftbare Entwicklungsschritte
- der Komplexität gerecht werden
- OE findet im Arbeitsalltag statt
- OE als dauernder Prozess bzw. Grundhaltung



Organisationsmodell der systemischen OE



Organisationstypen

Organisationstyp	Aspekt des Menschenbildes, der im Vordergrund steht
Dienstleistungsorganisation	emotionale Dimension
Produktorganisation	körperliche Dimension
schöpferische Organisation	geistige Dimension

Der Prozess der Veränderung

1. Orientierung
2. Situationsklärung und Zukunftsmodellierung
3. Zielfindung
4. Steuerungsstruktur für den OE-Prozess entwickeln
5. Informationen an das Gesamtsystem
6. Bearbeiten der ausgewählten Ziele
7. Evaluation/Absicherung des Prozesses

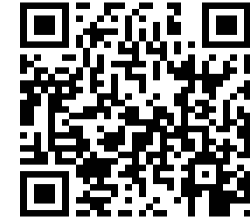


Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit



Soziale Netzwerke:

- facebook
- xing
- skype (stadler.t)



***„Ehrenamtlich Führungskräfte
müssen befähigen können, nicht
beeindrucken!“***

Kontakt:

Thomas Stadler
Kantweg 9
97469 Gochsheim

Mobil: 0170/8328709
E-mail: stadler.t@web.de
Internet: www.th-stadler.de

Abschluss und Diskussion

